

Code of Conduct zum IHZ-HR-Netzwerk

- **Der Zugang auf das IHZ-HR-Netzwerk ist exklusiv IHZ-Mitgliedunternehmen vorbehalten und richtet sich an HR-Fachleute und Geschäftsleitungsmitglieder.**
- Die Login-Daten werden bei der Erstregistrierung durch die IHZ kontrolliert und anschliessend freigegeben.
- Personen, die aus einem IHZ-Mitgliedunternehmen austreten, melden dies der IHZ und beantragen die Löschung ihres Profils.
- Ist ein Unternehmen nicht mehr bei der IHZ Mitglied, werden die Profile aller Mitarbeitenden dieses Unternehmens gelöscht.
- Das HR-Netzwerk ist keine Verkaufsplattform und keine Stellenvermittlung. Alle direkten oder indirekten Dienstleistungsangebote sind zu unterlassen. Bei wiederholtem Missbrauch droht ein Ausschluss und das Profil wird gelöscht.
- Es gilt allgemein das Prinzip von «geben und nehmen»: Alle Teilnehmende verfügen über die Bereitschaft, nicht nur Fragen zu stellen, sondern diese auch zu beantworten.
- Alle Fragen beziehen sich auf das HR-Fachgebiet.
- Fragen und Antworten sind **nicht** anonym und für alle User ersichtlich. Es werden **keine** vertraulichen Informationen in das HR-Netzwerk gestellt.
- Bevor eine neue Frage im HR-Netzwerk gestellt wird kontrolliert der User, ob schon eine gleiche oder ähnliche Frage und dementsprechende Antworten vorhanden sind.
- Fragen und Antworten können durch den User nachträglich **nicht** verändert oder korrigiert werden. Besteht Bedarf an einer Änderung, kann in Ausnahmefällen die IHZ benachrichtigt werden.
- Alle Fragen werden nach bestem Wissen und Gewissen beantwortet. Mit der Antwort wird **keine Haftung** für deren Richtigkeit übernommen.
- Das Verhältnis zwischen den Usern basiert auf Ehrlichkeit, Vertrauen und gegenseitigem Respekt. Bei einem Verstoss behält sich die IHZ einen Ausschluss vor.